



Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO -2018

ITEM	PLAN/PROGRAMA / ACTIVIDAD	DESCRIPCION	CRONOGRAMA
1	EVALUACION DE DESEMPEÑO	✓ CAPACITACION A FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. ✓ REALIZAR ANUAL LA EVALUACION DE DESEMPEÑO. ✓ ELABORAR INFORME.	DICIEMBRE 2019
2	PLANA ANUAL DE VACANTES	El Plan Anual de vacantes se desarrollará, en base a las políticas que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- y de conformidad con la normatividad que regule la materia.	Diciembre 2019
3	PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS	El presente documento contempla el análisis equivalente al Plan de Previsión de Talento Humano para La Empresa de Servicios Públicos de Rovira Tolima EMSPUROVIRA E.S.P.”, el cual se considera una herramienta de gran importancia en el área de Talento humano ya que busca consolidar y actualizar la información exacta a los cargos en vacancia de la Empresa, de igual forma determina los lineamientos y forma de provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prolongación del servicio siempre y cuando exista el presupuesto disponible	DICIEMBRE 2019
4	PLAN DE BIENESTAR Y INCENTIVOS	El programa de Bienestar Social Laboral en la Institución busca crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los funcionarios, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia y debe permitir elevar los niveles de satisfacción, eficiencia, eficacia, efectividad e identificación del empleado con el servicio”	DCIEMBRE 2019
5	PLAN DE SEGURIDAD Y	Evidencia las acciones adelantadas por el proceso de gestión del talento humano	DICIEMBRE 2019

“TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA”

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

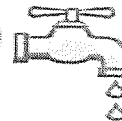
emspuroviraesp@hotmail.com



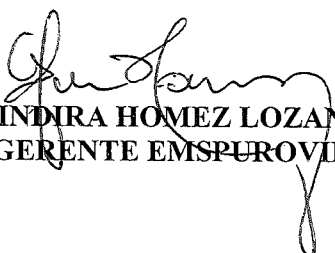
Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



	SALUD EN EL TRABAJO	frente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en lo corrido del 2019	
6	MONITOREO Y SEGUIMIENTO SIGEP	Informes de seguimiento	DICIEMBRE 2019
7	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Realizar jornadas de inducción y reinducción para los funcionarios de la empresa.	DICIEMBRE 2019
8	MEDICIÓN, ANÁLISIS Y MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIÓN.	Medición. Actividades de intervención , evaluación dela eficiencia del plan	DICIEMBRE 2019


INDIRA HOMEZ LOZANO
GERENTE EMSPUROVIRA

"TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA"

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

emspuroviraesp@hotmail.com