

Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-1



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS Y ESTÍMULOS

Empresa de servicios públicos domiciliarios de Rovira Tolima

EMSPUROVIRA ESP

MUNICIPIO DE ROVIRA TOLIMA

"TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA"

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

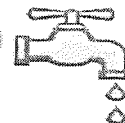
emspuroviraesp@hotmail.com



Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



INTRODUCCIÓN

La Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira - Tolima, teniendo como fundamento su misión, visión y eficiencia en la presentación de servicios públicos en cada uno de los sectores (Acueducto, Alcantarillado y Aseo), desarrollando los principios de eficiencia, eficacia, desarrollo social, mejoramiento continuo, sensibilidad social, respeto a la comunidad y desarrollo del talento humano, unidos a un equipo de trabajo integrado por personas altamente calificados, hacen que se presten los servicios públicos domiciliarios de la mejor forma posible.

La Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira - Tolima “**EMSPUROVIRA E.S.P.**”, fue reconocida mediante el Acuerdo No. 014 de Julio nueve (09) de mil novecientos noventa y seis (1996), expedido por el Concejo Municipal de Rovira Tolima, por medio del cual se transforma la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira, en una Empresa Industrial y Comercial del Estado, del orden Municipal y adoptada mediante Decreto número 016 de Febrero veintiséis (26) de mil novecientos noventa y ocho (1998), expedido por la alcaldía Municipal de Rovira - Tolima, donde por medio del cual se ordena la disolución y liquidación, y se suprime la estructura administrativa de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios del Municipio de Rovira – Tolima y se transforman en Empresa Industrial y Comercial del Orden Municipal, y se dictan otras disposiciones para asegurar y garantizar la prestación de los Servicios Públicos Domiciliarios, de conformidad con la Ley 142 de 1994. Actualmente presta los servicios de Acueducto, Alcantarillado y Aseo en la Calle 3ª número 4-78.

“TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA”

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

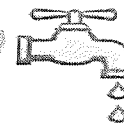
emspuroviraesp@hotmail.com



Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS Y ESTIMULOS

- ❖ **BENEFICIARIOS DE LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL** Los Empleados de Planta de la Empresa de Servicios Públicos de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Municipio de Rovira Tolima “EMSPUROVIRA” E.S.P, y su núcleo familiar.

2. OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA “EMSPUROVIRA” E.S.P

- ❖ Asistir y participar en los eventos y actividades de bienestar programados por el Área de Recursos Humano.
- ❖ Participar activamente en la evaluación de los eventos y actividades de bienestar programados por el Área de Recursos Humano

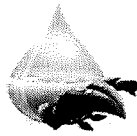
3. OBLIGACIONES DE LA EMPRESA “EMSPUROVIRA” E.S.P

- ❖ Proporcionar el tiempo, los recursos físicos y tecnológicos necesarios para el desarrollo de las actividades.
- ❖ Fijar recursos financieros suficientes para cubrir el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos.
- ❖ Divulgar entre todos los empleados, los resultados de la elección de los mejores empleados
- ❖ Divulgar, promocionar e incentivar la participación activa de todos los empleados de planta en el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos.

“TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA”

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

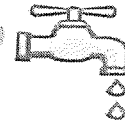
emspuroviraesp@hotmail.com



Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



OBETIVOS

Desarrollar e efectuar dentro de la Empresa de Servicios Públicos de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Municipio de **ROVIRA TOLIMA “EMSPUROVIRA”** E.S.P. un Plan de Bienestar Social laboral e Incentivos y Estímulos claro; constituido por programas de capacitación, motivación y dinamismo, logrando con esto mejorar el ambiente laboral y potencializar el desempeño organizacional de toda la empresa.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Como Empresa Industrial y Comercial del Estado, estamos creados para “garantizar al cliente la prestación de los servicios públicos de Acueducto, Alcantarillado y Aseo con la calidad exigida por la normatividad vigente con eficiencia, continuidad, tecnología y un gran compromiso de su talento humano”.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Se orienta a que la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira - Tolima **“EMSPUROVIRA E.S.P.”** será la Empresa líder de la región en la prestación de los servicios públicos domiciliarios con compromiso social, lo que le permitirá trascender y ser considerada entre las empresas competitivas de su género en el contexto Departamental y Nacional.

POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira - Tolima **“EMSPUROVIRA E.S.P.”**, basada en su trayectoria y amplia experiencia en la prestación de los servicios públicos domiciliarios, está comprometida con sus usuarios a entregarles servicios

“TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA”

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

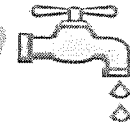
emspuroviraesp@hotmail.com



Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



competitivos que cumplan con las especificaciones requeridas, ofreciendo confiabilidad y garantizando la prestación de nuestros servicios.

Le ofrecemos a nuestro equipo de trabajo un ambiente sano, de continuo crecimiento, con el fin de crear una cultura de calidad que se refleje en la satisfacción de nuestros clientes y en la productividad de nuestra empresa, garantizando nuestra permanencia en la prestación de los servicios.

MARCO LEGAL: PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL

- Decreto 614 de 1984: Por el cual se determina las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el País.
- Ley 100 de 1993: Crea el Sistema de Seguridad Social Integral, para la protección y servicios sociales a los habitantes del territorio nacional.
- Decreto 1567 de 1998: Crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los Programas de Incentivos.
- Constitución Política de 1991, Artículo 54.
- Ley 734 de 2002 Título IV Capítulo primero Artículo 33.
- Resolución 6 de 1999 (Contraloría).
- Decreto 1572 de 1998: Reglamento el Decreto 1567 de 1998.
- Decreto 2504 de 1998: Dicta otra disposición y aclaraciones sobre planes de incentivos.
- Decreto 1227 de 1998: Reglamenta el Decreto 1567 de 1998.
- Ley 1010 de 2005: Adopta medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
- Decreto 1072 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto único reglamentario del sector trabajo.

"TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA"

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

emspuroviraesp@hotmail.com



Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



PLAN DE TRABAJO

Para iniciar una atención integral al empleado y propiciar su desempeño productivo, el programa de Bienestar Social e Incentivos está enmarcado dentro del área de calidad de vida, las áreas intervención que se plasman en la Política de Bienestar Social, reúnen conceptos de integridad, participación y adecuado uso de los recursos de la empresa de Servicios Públicos de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Municipio de ROVIRA, Tolima “EMSPUROVIRA ” E.S.P; para el logro y éxito del plan de Bienestar Social, que conlleve a resultados y niveles de satisfacción y desempeño cada vez más altos, que se vean reflejados en la calidad de la prestación de nuestros servicios tanto al interior de la empresa como hacia la comunidad, se trabajan seis (6) áreas, las cuales direccionan las actividades programadas para los trabajadores y su núcleo familiar.

Las seis (06) áreas de trabajo son:

1. Calidad de Vida.
2. clima organizacional
3. Deporte.
4. Cultura.
5. Recreación.
6. Servicios Social y de Protección

ACTIVIDADES A DESARROLLAR:

- 🕯 Talleres ocupacionales.
- 🕯 Actividades de integración de fechas especiales (día de la mujer, día de la madre, día del padre, día del hombre, día de la secretaria, del amor y la amistad, día del niño, Halloween, entre otras).
- 🕯 Celebración del día de los cumpleaños.
- 🕯 Participación de las fiestas reales celebradas en el municipio.
- 🕯 Desarrollo de la novena navideña con la participación de todas las áreas.
- 🕯 Actividades de cierre de año.

“TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA”

Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138

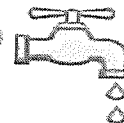
emspuroviraesp@hotmail.com



Emspurovira

Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Rovira E.S.P.

NIT:809003173-4



- 💧 Actividades de integración que permitan a los empleados relacionarse con cada uno de sus compañeros y así mejorar el clima laboral (las cuales podrán desarrollarse dentro o fuera del municipio).
- 💧 Viaje de bienestar con todos los funcionarios de la empresa

PRESUPUESTO:

El presupuesto aprobado por la Junta Directiva para cada Vigencia deberá contar con los rubros presupuestales necesarios para llevar a cabo las actividades en pro del cumplimiento del Plan d Bienestar Social Laboral e Incentivos y Estímulos de la Empresa de Servicios Públicos de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Municipio de ROVIRA, Tolima “EMSPUROVIRA” E.S.P, en lo que respecta al Área Administrativa y operativa de la entidad.



INDIRA HOMEZ LOZANO
GERENTE EMSPUROVIRA

“TODOS UNIDOS POR UN NUEVO ROVIRA”
Dirección: Calle 3 No. 4 – 78 Tel: 2881138
emspuroviraesp@hotmail.com